

A. Algemene voorwaarden JobMatch voor Werkzoekenden

Deze algemene voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden van Hoenson Management.

1. Vacatures of Vacatureplaatsingen

JobMatch kan vacatures via de zoekresultaten van JobMatch of anderszins via de Website beschikbaar maken. Dit geldt ook voor banen en/of andere baangerelateerde inhoud die in deze vacatures worden geadverteerd (inclusief links naar externe websites).

Zoeken naar vacatures op JobMatch is gratis voor werkzoekenden.

U bevestigt en begrijpt dat JobMatch geen controle heeft over de inhoud van Vacatures omdat deze worden opgesteld en aangeboden door externe partijen waarover JobMatch geen controle heeft. Ook bevestigt en begrijpt u dat JobMatch geen controle heeft over links van of naar vacatures of over voorwaarden of andere door de externe partijen uitoefende beperkingen wanneer je als werkzoekende een sollicitatie hebt verzonden of de website van JobMatch hebt verlaten.

Als u de Website van JobMatch verlaat, accepteert u de voorwaarden die door die externe partij worden opgelegd.

Op websites van werkgevers staan mogelijk wel Conversion Trackers of andere functionaliteiten die worden aangeboden door JobMatch. Die zijn bedoeld om ons te informeren indien een sollicitatie is voltooid op de website van een werkgever. Een werkgever waar deze trackers geïnstalleerd zijn, moet u hierover in kennis stellen en vooraf uw toestemming krijgen volgens de bepalingen van wetgeving AVG. U erkent en gaat ermee akkoord dat JobMatch geen invloed heeft op deze verplichting van de werkgever of zijn website.

U gaat ermee akkoord dat JobMatch informatie gebruikt en ontvangt die afkomstig is van dergelijke Conversion Trackers. Met uitzondering van gesponsorde, aanbevolen of betaalde plaatsingen worden de Vacatures op een geautomatiseerde manier geïndexeerd en gekoppeld of direct op de Website geplaatst.

JobMatch is niet verplicht om alle vacatures te screenen. JobMatch is eveneens niet verplicht om een vacature op te nemen in de zoekresultaten of in andere lijsten. Een vacature kan om wat voor reden dan ook worden uitgesloten of worden verwijderd van de website. U begrijpt en gaat ermee akkoord dat JobMatch niet verplicht is om u een bepaalde of juist alle vacatures te tonen. Bovendien kan JobMatch zoekopties aanbieden om de zoekresultaten voor Vacatures te beperken aan de hand van categorieën voor dienstverband (zoals voltijds of deeltijds). Dergelijke categorieën worden onafhankelijk en geheel door JobMatch bepaald en zijn mogelijk geen directe of daadwerkelijke weerspiegeling van de inhoud van Vacatures.

U begrijpt en erkent tevens dat JobMatch de juistheid en de volledigheid niet kan controleren van een vacature, alsook niet van de specifieke of andere informatie die door

een werkgever of een andere gebruiker wordt ingevoerd. Zo ook (met inbegrip) van de identiteit van een werkgever of andere gebruiker. Daarmee wijst JobMatch iedere verantwoordelijk en aansprakelijkheid af, voor de inhoud, juistheid, volledigheid, wettigheid, betrouwbaarheid of beschikbaarheid van vacatures, van bedrijfspagina's, van telefoonnummers, van screeningsvragen en -antwoorden en van assessments. In geval van door JobMatch of anderen geconstateerde onjuistheden en/of fraude behoudt JobMatch zich het recht voor om uw vacature van het platform te verwijderen en verdere toegang via uw account te ontzeggen.

JobMatch kan de indeling van vacatureplaatsingen wijzigen zodat u ze beter kunt lezen op bijvoorbeeld op een mobiele telefoon. JobMatch kan worden gecompenseerd door werkgevers die vacatures plaatsen, waardoor zoeken naar banen via JobMatch gratis blijft voor werkzoekenden. JobMatch geeft vacatures weer op basis van een combinatie van zoektermen en andere verstrekte informatie en uitgevoerde activiteiten op JobMatch.

2. Cv's en aanbevolen vacatures

Door een openbaar cv op de Website te plaatsen, vraagt u JobMatch en geeft u JobMatch toestemming om uw cv beschikbaar te stellen aan externe partijen, zoals Werkgevers, waarvan JobMatch denkt dat ze geïnteresseerd kunnen zijn in uw cv. Door een profiel met gegevens en/of een cv te maken en te uploaden naar JobMatch, kan JobMatch vacatures met u delen die overeenkomen met de inhoud van uw profiel en/of cv.

In dat kader kan JobMatch items in uw cv identificeren die overeenkomen met de kwalificaties van een vacature of items identificeren die voorkomen in een vacature ten behoeve van een match. Deze identificaties betekenen niet dat u wel of niet gekwalificeerd bent voor de betreffende baan. Ook niet dat u hierop wel of niet zou moeten solliciteren.

JobMatch kan op geen enkele manier de garantie beden dat uw sollicitatie op een voorgestelde match of op andere vacatures, leidt tot een sollicitatiegesprek of tot een aanbieding. Daarnaast wijst JobMatch iedere verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid af die samenhangt met betrekking tot de inhoud, juistheid, volledigheid, wettigheid, betrouwbaarheid of beschikbaarheid van de aan u voorgestelde en andere vacatures.

JobMatch accepteert geen verantwoordelijkheid voor de cv- of sollicitatie-informatie die u plaatst, verstuurt of ontvangt via de website en wijst alle aansprakelijkheid hiervoor af. U blijft te allen tijde als plaatser van uw cv verantwoordelijk voor de inhoud ervan en om uw cv te controleren op juistheid en volledigheid.

Als u onjuistheden constateert, is het uw verantwoordelijkheid om de informatie te corrigeren of contact op te nemen met JobMatch om dit te laten doen. Om uw privacy te beschermen, kan JobMatch uw contactgegevens, zoals uw e-mailadres en telefoonnummer, verbergen in uw cv of sollicitatie, en eventueel vervangen door een alias.

JobMatch behoudt zich het recht voor om uw mogelijkheid om uw cv in te stellen op openbaar te beperken en kan een openbaar cv altijd instellen op privé om illegaal gedrag te voorkomen, fraude te verminderen of vanwege andere redenen naar het oordeel van JobMatch.

JobMatch accepteert geen verantwoordelijkheid voor de cv- of sollicitatie-informatie die u plaatst, verstuurt of ontvangt via de Website en wijst alle aansprakelijkheid hiervoor af. In geval van door JobMatch of anderen geconstateerde onjuistheden en/of fraude behoudt JobMatch zich het recht voor om uw cv van het platform te verwijderen en verdere toegang via uw account te ontzeggen.

JobMatch kan u automatisch aanbevolen vacatures sturen via het e-mailadres waarmee u een JobMatch-account heeft aangemaakt of waarmee u op een vacature heeft gereageerd.

JobMatch bepaalt welke vacatures worden aanbevolen op basis van een aantal factoren, met inbegrip van maar niet beperkt tot informatie over uzelf die u plaatst op de Website (inclusief in uw JobMatch-cv), zoekopdrachten die u uitvoert op de website, vacatures waarop u klikt, vacatures waarop u solliciteert of de documentatie die u via JobMatch voor een sollicitatie verstrekt aan een Werkgever.

3. Via JobMatch solliciteren op Vacatures

Alle cv- of sollicitatie-informatie die u via de website verstuurt, inclusief persoonsgegevens in een cv, sollicitatie of antwoorden op screeningsvragen en assessments, vallen onder deze Overeenkomst en onder het privacy beleid van JobMatch.

Wanneer u informatie aan een werkgever heeft verstrekt (in de vorm van een sollicitatie, cv, e-mail of anderszins), heeft JobMatch geen inzicht noch controle over hoe de werkgever die informatie gebruikt, verwerkt, deelt of openbaar maakt. Als u hier meer informatie over wenst moet u deze aanvraag rechtstreeks bij de betreffende werkgever indienen. Deze bepaling betreft alle verwijzingen op de website die op de een of andere wijze een contact met een externe partij faciliteert.

JobMatch kan uw sollicitatiemateriaal gebruiken om vast te stellen of u mogelijk geïnteresseerd bent in een vacatureplaatsing en JobMatch kan contact met u opnemen over een dergelijke vacatureplaatsing. JobMatch kan dergelijke informatie bewaren, ongeacht of een vacatureplaatsing is gesloten of niet meer beschikbaar is op de website.

Omwille van het kwaliteitsbehoud van de website en van de aangeboden diensten kan JobMatch naar eigen inzicht beperkingen opleggen aan uw mogelijkheid om te solliciteren op vacatureplaatsingen of aan andere diensten van JobMatch. Daarnaast geldt dat als u uw interesse in een vacatureplaatsing aangeeft via de mogelijkheden om (online) te solliciteren of anderszins in contact te treden, dat u uw cv en sollicitatiegegevens naar JobMatch stuurt en u JobMatch verzoekt en machtigt om deze gegevens te verwerken, te bewaren en beschikbaar te stellen aan de relevante werkgever(s) voor de betreffende vacatureplaatsing(en).

Als u JobMatch verzoekt om een sollicitatie of bericht, met inbegrip van maar niet beperkt tot een ondertekend schriftelijk aanbod, naar een werkgever te sturen, of een sollicitatie opslaat, begrijpt u dat dit geen garanties geeft voor een uitnodiging of aanbieding en dat JobMatch.

U erkent en gaat ermee akkoord dat werkgevers kunnen vragen dat JobMatch uw sollicitatiematerialen, cv, antwoorden op screeningsvragen, antwoorden op assessmentvragen en andere informatie die u aan JobMatch verstrekt, samenvoegt in één document. U gaat er ook mee akkoord dat JobMatch deze sollicitatiematerialen namens u samenvoegt.

Wanneer u solliciteert op een vacature op JobMatch, gaat u akkoord met de automatische verwerking van alle relevante (persoonlijke) informatie van JobMatch met betrekking tot uw sollicitatie, omdat die verwerking een essentieel onderdeel van deze overeenkomst is. Daarnaast stemt u ermee in dat uw sollicitaties en reacties die u van de werkgever ontvangt (waaronder aanbiedingsbrieven), door JobMatch worden verwerkt en geanalyseerd volgens deze voorwaarden en het privacy beleid van JobMatch.

Als u solliciteert op een vacature via JobMatch, zal JobMatch proberen om uw sollicitatie naar de contactgegevens van een werkgever of vertegenwoordiger te sturen. We kunnen niet garanderen dat dergelijke berichten en sollicitaties worden afgeleverd, ontvangen, geopend, gelezen of verwerkt.

JobMatch garandeert niet dat een werkgever een dergelijk cv of ander sollicitatiemateriaal ontvangt, ervan op de hoogte wordt gesteld, dit opent, leest of erop reageert. Ook garandeert JobMatch niet dat er geen fouten optreden bij de overdracht of opslag van gegevens.

JobMatch kan u een melding sturen wanneer een van de bovenstaande gebeurtenissen plaatsvindt. Houdt er rekening mee dat vacatures kunnen verlopen in de tijd tussen het versturen van uw sollicitatie en het moment waarop deze wordt ontvangen. JobMatch is niet verantwoordelijk voor verlopen van vacatures of voor het afleveren van sollicitaties voordat een vacature verloopt. Daarnaast kunnen we, zoals eerder vastgesteld, de juistheid van de door werkgevers verstrekte contactgegevens niet garanderen.

Ook de technische mogelijkheden van externe sites, met inbegrip van maar niet beperkt tot Applicant Tracking Systems (ATS'en), niet garanderen. Als u een sollicitatie of berichten liever niet op deze wijze stuurt en u niet wilt dat deze worden opgeslagen op JobMatch, moet u de directe online en doorstuurfuncties van JobMatch niet gebruiken en uw sollicitatie of berichten rechtstreeks naar de werkgever versturen op een andere wijze. U kunt direct contact opnemen met de werkgever om naar andere sollicitatiemethoden te vragen als u niet via JobMatch wilt solliciteren. Als u gebruik maakt van de mogelijkheden binnen JobMatch, gaat u volledig akkoord met het al het eerder en hierna bepaalde.

Als u alternatieve methoden van screenen of solliciteren nodig heeft, moet u direct contact opnemen met de werkgever/kandidaat om dit te vragen, aangezien JobMatch niet verantwoordelijk is voor het sollicitatieproces van de werkgever.

Door gebruik te maken van JobMatch, gaat u ermee akkoord dat JobMatch niet verantwoordelijk is voor de inhoud van de sollicitatie, berichten, screeningsvragen of assessments van de werkgever of de opmaak of afleveringsmethode ervan. Ook garandeert JobMatch niet de ontvangst van uw sollicitatie door de werkgever of de ontvangst van berichten van de werkgever door u.

JobMatch heeft geen invloed noch controle over de vragen die door werkgevers worden gesteld of over de kwalificatiecriteria voor vacatures van werkgevers. JobMatch kan niet garanderen dat een werkgever een sollicitatie altijd overweging neemt of een bepaalde vaststelling doet met betrekking tot een sollicitatie.

JobMatch kan werkzoekenden ervan op de hoogte stellen dat een vereiste van een werkgever uit een vacaturetekst niet aanwezig lijkt te zijn in een cv of sollicitatie. Deze informatie wordt zonder garantie gepresenteerd en JobMatch garandeert niet dat het naar aanleiding daarvan (of anderszins) bijwerken van een cv of sollicitatie zal leiden tot een uitnodiging of aanbieding.

JobMatch garandeert de identiteit van een werkgever of kandidaten niet en raadt werkgevers en werkzoekenden aan om tijdens het sollicitatieproces zorgvuldig te werk te gaan. JobMatch kan geen garantie geven met betrekking tot gezondheids- en veiligheidsmaatregelen in het recruitment- of gespreksproces van een Werkgever. JobMatch raadt werkgevers en werkzoekenden aan om best practices voor persoonlijke gezondheid en veiligheid te volgen zoals die worden aanbevolen door de World Health Organization of een gelijksoortig instituut.

JobMatch garandeert de geldigheid van een vacature niet en raadt werkzoekenden aan om de geldigheid ervan te controleren voordat ze beslissingen nemen over hun huidige werksituatie. Werkzoekenden zijn zelf verantwoordelijk voor het controleren van de juistheid van de gegevens van een werkgever of de geldigheid van een vacature.

JobMatch kan sollicitatiemateriaal (waaronder cv's en antwoorden op screeningsvragen) en de recentheid van uw activiteiten op JobMatch gebruiken om te bepalen of de woorden in het cv en de antwoorden op screeningsvragen van een werkzoekende overeenkomen met de woorden in een vacature- of cv-zoekopdracht en vice versa. U accepteert dit en u machtigt JobMatch om relevante cv's en screeningsvragen te onderscheiden van niet-relevante cv's en screeningsvragen en deze te presenteren aan de werkgever als relevante of niet-relevante opties.

JobMatch kan deze informatie ook gebruiken om de website of andere JobMatch-diensten te verbeteren (waaronder het tonen of anderszins beschikbaar maken van mogelijk relevante vacatureplaatsingen en cv's voor werkzoekenden en werkgevers). JobMatch kan ook items in uw eerdere sollicitatiematerialen (waaronder items in uw cv en eerdere reacties op screeningsvragen) markeren die overeenkomen met kwalificaties uit de vacatureplaatsing of kan items markeren die voorkomen in de vacature en die niet overeenkomen met uw sollicitatiematerialen ten behoeve van het verbeteren van haar dienstverlening en vacaturevoorstellen.

Door via JobMatch te solliciteren en screeningsvragen te beantwoorden, erkent u dat werkgevers aan JobMatch de instructie kunnen hebben gegeven om afwijzingen te versturen als uw antwoorden niet overeenkomen met door de werkgever gewenste antwoorden. Ook erkent u (zowel kandidaat als werkgever) dat JobMatch geen verantwoordelijkheid draagt voor de inhoudt en/of juistheid van deze weigeringen.

Werkgevers de mogelijkheid bieden om een functie op hun account, genaamd werkgeverassistent, te activeren. Als een werkgeverassistent wordt geactiveerd, geeft de werkgever JobMatch de instructie om namens de werkgever een bericht naar de werkzoekende te sturen met de melding dat de werkgever niet verdergaat met de sollicitatie.

Deze meldingen worden automatisch verzonden na een door de werkgever geselecteerde periode, tenzij de werkgever bij JobMatch aangeeft geïnteresseerd te zijn in de sollicitatie. U bevestigt en gaat ermee akkoord dat JobMatch geen aandeel heeft in het sturen van deze berichten, en dat dergelijke berichten uitsluitend een resultaat zijn van de beslissing van de werkgever om werkgeverassistent te activeren en geen actie te ondernemen met betrekking tot uw sollicitatie via JobMatch binnen de door de werkgever geselecteerde periode. Al het directe contact dat de werkgever met u heeft, en dus niet via een tool van JobMatch (door u bijvoorbeeld rechtstreeks te bellen of e-mailen in plaats van via een doorstuurfunctie van JobMatch), is niet zichtbaar voor JobMatch en voorkomt niet dat er een afwijzingsbericht wordt verzonden via werkgeverassistent.

Functionaliteit “werkgeverassistent” nog niet beschikbaar maar in de toekomst wel van toepassing

Wanneer u naar vacatures zoekt op JobMatch en solliciteert op een vacature, inclusief vacatures op externe websites, kan JobMatch informatie van uw JobMatch-profiel voorstellen om op te nemen in uw sollicitatie. Het is uw verantwoordelijkheid om suggesties te bekijken voordat u ze accepteert en in uw sollicitatie opneemt.

4. Communicatie en andere acties op de Website

Als u materialen bekijkt, verstuurt, opslaat of ontvangt (waaronder Vacatureplaatsingen, cv's, berichten, sollicitaties, vragen en antwoorden in sollicitaties, en andere informatie) op of via de Website, kan JobMatch dergelijk materiaal bijvoorbeeld gebruiken voor gegevensanalyses, kwaliteitscontrole of verbetering van de website of andere producten of diensten van JobMatch (waaronder om de zoekresultaten en andere vermeldingen voor werkzoekenden en werkgevers te verbeteren), zowel op geautomatiseerde wijze of anderszins.

Wanneer een werkgever materialen bekijkt, verstuurt, opslaat of ontvangt op of via de website, kan JobMatch u informeren over dergelijke acties. Daarnaast kunnen we u ook informeren dat een werkgever andere acties heeft ondernomen met betrekking tot een vacature, uw cv of uw sollicitatie, zoals het pauzeren of sluiten van een vacature, het openen van, bekijken van, reageren op of een beslissing nemen met betrekking tot uw cv of sollicitatie of de vacature. JobMatch kan de werkgever informeren over activiteiten die u onderneemt op de website of uw gebruik van de website, bijvoorbeeld of u online bent op JobMatch. U stemt er hierbij mee in dat JobMatch dergelijke acties onderneemt.

Als u pushberichten van de browser heeft ingeschakeld maar dit wilt uitschakelen, kunt u dit doen in de instellingen van uw browser.

JobMatch kan u de mogelijkheid bieden om een herinnering voor het sollicitatiegesprek te ontvangen via een sms-bericht als een werkgever een gesprek heeft ingepland. In dit geval vult u uw telefoonnummer in op het toestemmingsformulier van JobMatch en bevestigt u dat dit uw telefoonnummer is en u het recht heeft om sms-berichten op het nummer te ontvangen. U ontvangt alleen voor dergelijke sollicitatiegesprekken een sms-bericht van JobMatch en u stemt ermee in om dergelijke sms-berichten op uw mobiele telefoon te accepteren, waaronder berichten die worden verstuurd door een geautomatiseerd telefoonsysteem. Houd er rekening mee dat deze sms-dienst afhankelijk is van de functionaliteit van externe leveranciers en dat er technische vertragingen kunnen optreden bij deze leveranciers. Ook kunnen we de technische mogelijkheden van externe partijen om dergelijke sms-berichten te ontvangen, niet garanderen.

JobMatch kan ook functionaliteiten in berichten plaatsen die betrekking hebben op uw sollicitatie waarmee u direct met een externe partij kunt bellen. Houd er rekening mee dat deze functionaliteit enkel als een dienst wordt verleend en dat deze gesprekken niet plaatsvinden via of worden opgenomen door JobMatch. De standaard beltarieven van uw telefoonprovider zijn van toepassing.

U kunt berichten ontvangen, inclusief maar niet beperkt tot sms-berichten, e-mails of e-mailmeldingen, die betrekking hebben op uw activiteit of die van een Werkgever (als u op een vacature heeft gesolliciteerd) op of gebruik van de website, solliciteren, JobMatch chat of een andere communicatiedienst, een ander product of een andere functie die op of via de website wordt geboden. In alle gevallen worden dergelijke berichten of meldingen uitsluitend aangeboden als voorkomendheid en u moet hier niet op vertrouwen. Als u bijvoorbeeld een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek accepteert, is het uw verantwoordelijkheid om contact op te nemen met de Werkgever om te controleren of deze uw reactie heeft ontvangen. Vertrouw niet op meldingen via JobMatch. JobMatch kan uw e-mailadres gebruiken om een alias-e-mailadres te maken voor uw communicatie, in plaats van dat uw daadwerkelijke e-mailadres zichtbaar is voor de Werkgever. Mocht u ervoor kiezen om een e-mail te sturen vanaf een externe e-mailclient, dan kan de persoon met wie u communiceert mogelijk uw e-mailadres zien, in plaats van de alias. JobMatch wijst hierbij alle garanties met betrekking tot de overdracht of opslag van dergelijke meldingen van de hand en garandeert de levering of ontvangst hiervan niet, inclusief de datum of het tijdstip waarop ze zijn verstuurd. Indien berichten naar een gesloten account worden verstuurd, worden deze berichten niet afgeleverd.

JobMatch kan chatbots gebruiken, waarmee u bepaalde acties op de website kunt uitvoeren, zoals solliciteren op een vacature, een sollicitatiegesprek plannen of op andere wijze interactie hebben met de website, werkgevers of vacatureplaatsingen op onze website ('chatbot'). U begrijpt dat de chatbot een geautomatiseerde dienst is zonder menselijke interactie. Het is uw verantwoordelijkheid om te zorgen voor nauwkeurigheid en volledigheid van informatie die via de chatbot wordt verstuurd. JobMatch is niet verantwoordelijk voor eventueel verlies, schade of ongemak als gevolg van het gebruik (of het niet kunnen gebruiken) van de chatbot of van de informatie die u via de chatbot verstuurt.

JobMatch behoudt zich het recht voor om, naar eigen inzicht, JobMatch Chat of andere communicatieopties in te schakelen voor bepaalde Werkgevers of Vacatureplaatsingen, en om u ervan op de hoogte te stellen dat JobMatch Chat of andere communicatieopties beschikbaar zijn voor een bepaalde vacature of Werkgever. Als u JobMatch Chat gebruikt, kunt u uw berichten openen of bekijken door naar uw JobMatch Chat-berichtendashboard te gaan. JobMatch kan, naar eigen inzicht, JobMatch Chat te allen tijde en zonder voorafgaande kennisgeving uitschakelen voor elke Werkgever of Werkzoekende. Let op: Als u JobMatch Chat gebruikt om te communiceren met een Werkgever, stuurt JobMatch u berichten aan de hand van instructies van de Werkgever.

5. Virtuele communicatie

Werkgevers kunnen u de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan virtuele en externe communicatie met behulp van JobMatch-producten, inclusief maar niet beperkt tot JobMatch Sollicitatiegesprek, JobMatch Hiring Platform, telefonische sollicitatiegesprekken, virtuele vergaderingen en videogesprekken ('Virtuele sollicitatiegesprekken').

U begrijpt dat JobMatch geen telecommunicatieprovider is en dat JobMatch u alleen de optie biedt om te communiceren met werkgevers via diensten die mogelijk worden geboden door externe providers. Houd er rekening mee dat deze telecommunicatiedienst mogelijk afhankelijk is van de functionaliteit van externe leveranciers en dat er technische vertragingen of storingen kunnen optreden bij deze leveranciers.

Jobmatch kan niet instaan voor de technische capaciteiten van externe partijen om dergelijke telefoon- of videocommunicaties te ontvangen, over te dragen of te ondersteunen. JobMatch garandeert geen enkel aspect van uw virtuele sollicitatiegesprekservaring, inclusief overdracht van telefoon- of videocommunicaties, kwaliteit van audio-/visueel materiaal, gegevensbeveiliging of gegevensgebruik en beperkingen. JobMatch is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit uw gebruik van virtuele sollicitatiegesprekken en u vrijwaart JobMatch van claims.

U begrijpt dat JobMatch geen garantie kan geven voor de planning of beschikbaarheid van de werkgever om virtuele sollicitatiegesprekken te voeren en dat JobMatch niet kan instaan voor de geldigheid van de contactgegevens die aan ons zijn verstrekt. U begrijpt ook dat de werkgever verantwoordelijk is voor enige en alle vragen, opmerkingen of genomen recruitmentbeslissingen. Daarnaast zijn werkgevers verantwoordelijk voor benodigde alternatieve oplossingen tijdens virtuele sollicitatiegesprekken.

U begrijpt en gaat ermee akkoord dat u informatie deelt via deelname aan virtuele sollicitatiegesprekken. U erkent dat JobMatch niet verantwoordelijk is of kan worden gehouden voor de aard, achtergrond, juistheid, betrouwbaarheid, misbruik/fraude en veiligheid/beveiliging van de over en weer gedeelde gegevens.

6. Uw gegevens als werkzoekende

Als werkzoekende onderneemt u verschillende acties op onze website en verstrekt u diverse typen informatie. U zoekt bijvoorbeeld naar vacatures en JobMatch kent en registreert gegevens met betrekking tot de functies waarop u zoekt en die u selecteert, evenals de

locatie van deze vacatures, de algemene salarisschaal of het ervaringsniveau van de vacatures die u bekijkt (indien aangegeven in de vacatureplaatsingen), de vacatureplaatsingen waarop u reageert, de hoeveelheid activiteiten of de tijd van uw recentste activiteit op JobMatch, informatie die u direct aan JobMatch verstrekt waaronder gewenst salaris of eerdere ervaring, of informatie in het gedeelte 'Over mij' van uw profiel of ander gedrag van u op de website of andere informatie die u verstrekt.

U weet exact welke gegevens dit zijn omdat u de persoon bent die de informatie heeft verstrekt of de activiteiten heeft uitgevoerd en omdat de gegevens alleen betrekking hebben op uw activiteiten.

Als u een JobMatch-account of een JobMatch-cv heeft, stemt u ermee in dat JobMatch deze gegevens kan koppelen aan uw JobMatch-profiel en de vastgelegde feitelijke gegevens mag gebruiken om vacatures en u of uw openbare cv aan werkgevers voor te stellen die mogelijk geïnteresseerd zijn in een persoon die voldoet aan uw profiel op JobMatch. U stemt er ook mee in dat JobMatch contact met u mag opnemen op basis van dit waargenomen gedrag of deze verstrekte informatie namens werkgevers of JobMatch zelf.

Houd er rekening mee dat onder de bovengenoemde acties geen informatie verstuurd door u naar een externe partij hoort. JobMatch kan echter wel openbaar weergeven dat u de Website van JobMatch onlangs heeft gebruikt om te communiceren met een externe partij. Als u uw cv als openbaar instelt, betekent dit ook dat JobMatch alle bovenstaande informatie over uzelf mag delen met externe werkgevers. Als u deze informatie niet wilt delen, kunt u uw cv op privé zetten.

7. Screeningstools

JobMatch kan screeningstools beschikbaar stellen aan Werkgevers voor het sollicitatieproces, waaronder screeningsvragen. JobMatch verstrekt licenties voor deze hulpmiddelen voor het gebruik door werkgevers zoals is aangegeven door deze werkgevers. Als werkzoekende stemt u ermee in dat de werkgever heeft bepaald om deze hulpmiddelen te gebruiken als onderdeel van het sollicitatieproces. De gestelde vragen worden uitsluitend bepaald door de werkgever en worden niet (op)gesteld door JobMatch. De werkgever is de enige partij die bepaalt welke antwoorden een kandidaat kwalificeren en is de enige verantwoordelijke voor het gebruik van het screeningshulpmiddel, inclusief de resultaten met een 'ongelijkwaardige impact'. U stemt er verder mee in dat alleen de werkgever verantwoordelijk is voor het aanbieden van alternatieve screeningsmethoden, indien dit is vereist op basis van nationale of internationale wetgeving.

8. JobMatch Hiring Platform

JobMatch Hiring Platform is een platform dat is ontwikkeld voor het automatiseren en stroomlijnen van recruitment- en arbeidsgerelateerde besluitnemingsprocessen voor Werkgevers, waarmee gebruikers toegang krijgen tot verschillende producten, zoals JobMatch Sollicitatiegesprek of gerelateerde diensten. Werkgevers bieden u mogelijk de kans om deel te nemen aan recruitmentactiviteiten die worden ondersteund door JobMatch Hiring Platform. U erkent en begrijpt dat Werkgevers de methode en manier selecteren

waarop JobMatch Hiring Platform wordt gebruikt voor hun vacatures en dat de Werkgever de vacaturevereisten en specifieke behoeften van zijn recruitmentinspanningen bepaalt.

U BEGRIJPT EN GAAT ERMEE AKKOORD DAT DE WERKGEVER ERVOOR VERANTWOORDELIJK IS OM DE GELDENDE WET BETREFFENDE DE ARBEIDS- EN RECRUITMENTACTIVITEITEN NA TE LEVEN. DE WERKGEVER VRIJWAART JOBMATCH VAN EVENTUELE CLAIMS UIT HOOFDE VAN HET GEBRUIK VAN JOBMATCH HIRING PLATFORM OF VERGELIJKBARE PRODUCTEN DOOR DE WERKGEVER. JOBMATCH WIJST ALLE AANSPRAKELIJKHEID AF EN ACCEPTEERT GEEN ENKELE VERANTWOORDELIJKHEID NOCH GEEFT HET GARANTIES AF TEN AANZIEN VAN DE NALEVING VAN ENIGE WETGEVING RONDOM RECRUITMENT EN SOLLICITAIETIES DOOR GEBRUIERS, OOK TEN AANZIEN VAN DISCRIMINATIE OP BASIS VAN RAS, KLEUR, GELOOF, SEKSUELE VOORKEUR, OF NATIONALITEIT.

JobMatch heeft geen invloed op of neemt niet deel aan het besluitvormingsproces over werving bij de recruitmentactiviteiten van de Werkgever. Verder begrijpt u dat JobMatch geen arbeidsbemiddelaar is. Wanneer u gebruikmaakt van JobMatch, begrijpt u dat JobMatch geen medewerkers voor de werkgever werft of werkgelegenheid voor werkzoekenden verzorgt. JobMatch biedt enkel een tool waarmee werkgevers en werkzoekenden naar eigen inzicht informatie kunnen uitwisselen.

9. Toepasselijk recht en geschillenbeslechting

Op deze Overeenkomst en elk geschil dat daaruit voortvloeit of daarmee verband houdt of op enige manier is gekoppeld aan de Website ('Geschil') is voor alle zaken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot de geldigheid, opzet en prestaties van deze Overeenkomst, is het Nederlands Recht van toepassing. Alle acties, rechtszaken of andere wettelijke procedures in verband met een dergelijk Geschil worden uitsluitend ingediend bij rechtbanken die zich in Nederland bevinden.

10. Vrijwaring van collectieve processen

Door gebruik te maken van de Website en in ruil voor de diensten die worden aangeboden door JobMatch, erkent u dat JobMatch deze alleen kan aanbieden onder de voorwaarden en bepalingen zoals hierin uiteengezet. Als gedeeltelijke vergoeding voor uw gebruik van de website en deze diensten, gaat u ermee akkoord JobMatch niet te vervolgen als een collectieve eiser of collectieve vertegenwoordiger, zult u zich niet aansluiten als collectieve eiser, of op enigerlei wijze deelnemen als een benadeelde partij in een collectieve rechtszaak tegen JobMatch met betrekking tot uw gebruik van de website. Bovendien is uw gebruik van vacatures zoeken, als werkzoekende, van de website kosteloos en u erkent dat een deel van de prijs die u betaalt om deze website te gebruiken, uw aanvaarding van deze Algemene voorwaarden is met inbegrip van deze vrijwaring van collectieve processen (class action waiver). Indien u niet akkoord gaat met enig onderdeel van deze voorwaarden, kunt u de website niet meer gebruiken. Niets uit deze paragraaf vormt echter een beperking van uw rechten om een rechtszaak aan te spannen als individuele eiser, inclusief bij de lokale rechtbank, met inachtneming van bovenstaand artikel 10.

B. Algemene voorwaarden voor Werkgevers

De volgende algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle werkgevers en andere gebruikers die de Website openen of gebruiken zoals bedoeld voor individuen en/of organisaties die informatie met betrekking tot openstaande vacatures namens zichzelf of iemand anders beschikbaar willen maken, inclusief maar niet beperkt tot bureaus die inkopen voor meerdere partijen, of anderszins hun acceptatie van deze Overeenkomst aangeven. Voor dit artikel B van de Algemene voorwaarden van JobMatch worden met alle verwijzingen naar 'u' of 'uw', u, het individu dat of de organisatie die deze Website opent in uw hoedanigheid als Werkgever bedoeld.

1. Werkgeversaccounts

Wanneer u op de Website een JobMatch-account of Bedrijfspagina aanmaakt, vacatures plaatst die aangeven dat er openstaande vacatures zijn en als u ander baan gerelateerd materiaal plaatst, inclusief links naar websites van externe partijen ('Vacatureplaatsingen' of 'Vacatures'), als onderdeel van het JobMatch en alle JobMatch-diensten die u gebruikt, en alle beleidsregels van JobMatch, inclusief het Privacybeleid en Cookiebeleid van JobMatch, op u van toepassing zijn. Wanneer u een JobMatch-account aanmaakt, kan JobMatch u vragen om uw identiteit te verifiëren via een externe dienst genaamd Mitek. Door Mitek te gebruiken, verstuurt u uw identificatiedocumenten via JobMatch naar Mitek voor verificatie, stemt u in met het delen van uw identificatiedocumenten met Mitek, en accepteert u dat Mitek als enige verantwoordelijk is voor elk gebruik of verlies van gegevens die u verstrekt. Dit proces omvat niet het vastleggen of opslaan van biometrische identificatie of biometrische identificatoren.

Als Werkgever is uw account bedoeld voor zakelijk gebruik en niet voor persoonlijk gebruik. JobMatch is er niet verantwoordelijk voor en wijst alle aansprakelijkheid van de hand als uw e-mail oneigenlijk wordt gebruikt door een externe partij. Door u te registreren voor een JobMatch-account, gaat u ermee akkoord om verplichte e-mailupdates te ontvangen met betrekking tot afwijkende activiteiten op uw JobMatch-account. Als u probeert een e-mail te sturen vanaf een naam of e-mailadres dat niet correct, accuraat, actueel of volledig is, behouden wij ons het recht voor om een dergelijke e-mail te verwijderen. Bovendien is een poging om een dergelijke e-mail te sturen een schending van onze voorwaarden.

In sommige gevallen kunnen meerdere gebruikers aan hetzelfde account zijn gekoppeld ('Gekoppeld account'). Een Gekoppeld account wordt gemaakt wanneer de primaire eigenaar ('Beheerder') van een Werkgeversaccount andere gebruikers uitnodigt voor hetzelfde account. Beheerders kunnen deze andere gebruikers verschillende niveaus van toegang en functionaliteit ('Functies') bieden binnen het account, zoals beschreven op de website. Als u een Beheerder bent die een gebruiker toevoegt aan een Functie of meerdere Functies, verklaart u aan JobMatch dat u een geautoriseerde vertegenwoordiger van dit account bent en dat u de bevoegdheid heeft om toe te staan dat deze gegevens en toegang worden gedeeld. U stemt er verder mee in om JobMatch te vrijwaren en schadeloos te stellen voor alle aantijgingen, vorderingen, acties, rechtszaken, eisen, schade, aansprakelijkheden, verplichtingen, verliezen, schikkingen, vonnissen, kosten en uitgaven (met inbegrip van maar niet beperkt tot de honoraria en kosten van advocaten) die

voortvloeien uit het delen van deze gegevens en toegang tot uw account. U gaat ermee akkoord dat JobMatch geen aansprakelijkheid aanvaardt met betrekking tot de juistheid van de bovenstaande verklaringen en dat u volledig verantwoordelijk bent voor deze nauwkeurigheid. Wanneer u een Gekoppeld account gebruikt, kunnen alle gebruikers met bepaalde Functies toegang hebben tot alle accountgegevens, met inbegrip van maar niet beperkt tot communicatie en acties van alle andere gebruikers en sollicitanten binnen het Gekoppelde account, cv-contacten en factureringsgegevens, en u stemt in met dergelijke toegang.

Adreswijziging: Indien u ons een factuuradres heeft verstrekt en u wijzigt een dergelijk factuuradres van een adres binnen de Verenigde Staten in een adres buiten de Verenigde Staten, of van een adres buiten de Verenigde Staten in een adres binnen de Verenigde Staten, blijft u aan deze Overeenkomst gebonden met dezelfde partij van JobMatch gedurende de rest van de kalendermaand waarin u de wijziging heeft aangebracht. U erkent hierbij dat u vanaf de eerste dag van de volgende kalendermaand aan deze Overeenkomst bent gebonden met de van toepassing zijnde partij van JobMatch die in de eerste paragraaf van deze Overeenkomst is geïdentificeerd met betrekking tot een dergelijke nieuwe woonplaats.

Als u in uw JobMatch-werkgeversaccount creditcardgegevens heeft verstrekt om te betalen voor een product of dienst van JobMatch, kan JobMatch op die creditcard kosten in rekening brengen voor andere producten of diensten die u bestelt.

2. Werkgeversdiensten inclusief Direct Solliciteren en screeningsvragen

U stemt er ook mee in dat JobMatch, als een dienst voor Werkzoekenden, zijn Direct Solliciteren-doorstuurfunctie mag activeren voor uw Vacatures en dat Werkzoekenden die interesse willen tonen in een dergelijke Vacature, dat alleen mogen doen via Direct Solliciteren en dat JobMatch sollicitaties naar het verstrekte e-mailadres zal sturen. U gaat er ook mee akkoord dat JobMatch een chatbot kan activeren waarmee Werkzoekenden op uw Vacature kunnen solliciteren door vragen te beantwoorden. De antwoorden die een Werkzoekende verstuurt, worden aan u weergegeven als een sollicitatie. Als u de kandidaatbeheerprogramma's van JobMatch gebruikt, inclusief maar niet beperkt tot het Werkgeversdashboard of door de doorstuurfunctie Direct Solliciteren te activeren voor uw Vacatures, erkent u en gaat u ermee akkoord dat JobMatch functies beschikbaar kan maken waarmee u handelingen kunt uitvoeren met betrekking tot de Werkzoekende, zoals tools voor het plannen van een sollicitatiegesprek, bekijken van een cv en afwijzen van een kandidaat. U gaat ermee akkoord dat door het gebruik van dergelijke kandidaatbeheerprogramma's u JobMatch de opdracht geeft om de sollicitatiematerialen, het cv, de antwoorden op screeningsvragen, de antwoorden op assessments en andere informatie van de kandidaat die u aan JobMatch verstrekt, samen te voegen in één document. U gaat er ook mee akkoord dat JobMatch niet verantwoordelijk is voor het onderhouden of bewaren van dergelijke sollicitatiematerialen, en dat u verantwoordelijk bent voor uw eigen naleving van toepasselijke vereisten voor recordbehoud. Als u deze tools gebruikt, geeft u informatie aan JobMatch en verzoekt en machtigt u ons om dergelijke informatie beschikbaar te stellen aan de betreffende Werkzoekende. Daarnaast stemt u ermee in dat informatie die wordt gedeeld via JobMatch, wordt verwerkt en geanalyseerd

door JobMatch, volgens deze Overeenkomst en het Privacybeleid van JobMatch. JobMatch kan dergelijke informatie opslaan, ongeacht of een functie al is vervuld.

U bent verantwoordelijk voor de inhoud van uw e-mails, sollicitatieformulier, screeningsvragen of de indeling daarvan, Bedrijfspagina's die u aanmaakt en Vacatures die u plaatst, en alle berichten die u via Direct Solliciteren of anderszins verstuurt. U gaat er bovendien mee akkoord dat JobMatch niet verantwoordelijk is voor dergelijke inhoud en alle aansprakelijkheid voor dergelijke inhoud van de hand wijst, inclusief of dergelijke inhoud wettelijk is. U gaat ermee akkoord dat Vacatures, een deel van een Bedrijfspagina of vragen voor Werkzoekenden om welke reden dan ook door JobMatch kan/kunnen worden geweigerd of verwijderd. JobMatch biedt geen garanties betreffende de levering of ontvangst van e-mails of sollicitatiedocumentatie van Werkzoekenden of een foutloze overdracht of opslag van gegevens. Indien berichten naar een gesloten account worden verstuurd, worden deze berichten niet afgeleverd. Als u het niet prettig vindt om een bericht te sturen, met inbegrip van maar niet beperkt tot een schriftelijk aanbod, aan een Werkzoekende via de doorstuurfuncties van JobMatch, gebruikt u de doorstuurfuncties van JobMatch niet en neemt u via de in het cv of de sollicitatie verstrekte persoonlijke gegevens contact op met de Werkzoekende of via een methode van uw keuze. Als u de functie Direct Solliciteren gebruikt, zal JobMatch proberen om sollicitaties naar de door u opgegeven contactgegevens te sturen. JobMatch kan de door u opgegeven contactgegevens echter niet verifiëren. Indien u onjuiste contactgegevens heeft verstrekt, is het uw verantwoordelijkheid om deze te corrigeren, om op passende wijze te reageren, of om de nodige stappen te ondernemen om de privacy van Werkzoekenden te beschermen, en vrijwaart u JobMatch van enige schade die daaruit voortvloeit.

U gaat ermee akkoord dat JobMatch actie kan ondernemen om te proberen om spamsollicitaties te identificeren en te verminderen, en dat een methode hiervoor kan zijn om een motivatiebrief te vereisen voor dergelijke sollicitanten. JobMatch verifieert de identiteit van Werkzoekenden die reageren op uw vacature niet en is niet op de hoogte van de motivatie van Werkzoekenden die reageren op uw vacature en kan daarom niet de kwalificaties of de interesse van de Werkzoekende garanderen. U gaat ermee akkoord dat Direct Solliciteren en de doorstuurfuncties van JobMatch aan u worden gepresenteerd zonder garanties en dat JobMatch geen aansprakelijkheid aanvaardt voor de communicatie tussen u en de Werkzoekende. Deze communicatie valt volledig onder de verantwoordelijkheid van u en de Werkzoekende.

U vrijwaart en verdedigt JobMatch, de medewerkers van JobMatch, aan JobMatch gelieerde ondernemingen en licentiegevers van vorderingen of aansprakelijkheden jegens externe partijen (met inbegrip van maar niet beperkt tot redelijke juridische kosten) die voortvloeien uit een Bedrijfspagina die u heeft gemaakt, of uit Vacatures of screeningsvragen (of antwoorden daarop) die u heeft geplaatst of berichten die u heeft verzonden (inclusief vragen voor Werkzoekenden in elk van de voorgaande). JobMatch kan analysegegevens van Vacatures beschikbaar maken op een Bedrijfspagina of ergens anders op de Website, en kan naar eigen inzicht analysegegevens met betrekking tot uw Werkgeversaccount verstrekken aan iedereen binnen uw bedrijf. Indien er sprake is van een onbetaald(e) of openstaand(e) factuur of saldo, heeft JobMatch het recht om het gebruik van dit of een ander JobMatch-product door u op te schorten of te beëindigen voor zover wettelijk toegestaan, met

inbegrip van maar niet beperkt tot JobMatch-producten waarvoor u geen onbetaald(e) factuur of saldo heeft uitstaan. JobMatch kan ervoor kiezen om het volgende toe te passen: (i) boetes voor te late betalingen volgens de actuele US Federal Reserve-rentepercentages plus 10% of de maximale rente zoals wettelijk toegestaan, afhankelijk van welke lager is en (ii) een wettelijk vastgesteld vast bedrag voor schadeloosstelling voor herstelkosten, indien geboden onder toepasselijke wetgeving, en (iii) redelijke onkosten en advocaatkosten die JobMatch moet betalen voor het innen van dergelijke late betalingen.

Als u materiaal bekijkt, verstuurt, opslaat of ontvangt (waaronder Vacatureplaatsingen, cv's en berichten) via of met behulp van de Website, kan JobMatch dergelijk materiaal bijvoorbeeld gebruiken voor gegevensanalyses, kwaliteitscontrole of om de Website of andere producten of diensten van JobMatch te verbeteren (waaronder verbeterde zoekresultaten en andere vermeldingen voor Werkzoekenden en Werkgevers aanbieden), zowel op geautomatiseerde wijze of anderszins. Als u via of met behulp van de Website materiaal bekijkt, verstuurt, opslaat of ontvangt, of wanneer u simpelweg de Website bezoekt of gebruikt, kan JobMatch een Werkzoekende ook informeren dat u een actie heeft ondernomen, bijvoorbeeld met betrekking tot een Vacature, het cv van de Werkzoekende, of sollicitatie, zoals het pauzeren of sluiten van een Vacature, het openen van, bekijken van, reageren op of een beslissing nemen met betrekking tot de sollicitatie of vacature. U stemt er hierbij mee in dat JobMatch dergelijke acties onderneemt.

JobMatch kan naar eigen goeddunken labels of badges toevoegen aan namen van Werkgevers of Vacatures, zoals, 'Werkgever die snel reageert', 'Actieve Werkgever' of 'Aangenomen via JobMatch'. Werkgevers kunnen JobMatch ook vragen om dergelijke labels toe te voegen. JobMatch bepaalt de wijze waarop zulke labels of badges worden vastgesteld en welke Werkgevers hiervoor in aanmerking komen. De afwezigheid van een label of badge kan erop wijzen dat JobMatch niet over voldoende data beschikt om te bepalen of een Werkgever hiervoor in aanmerking komt.

3. Vacaturematch

JobMatch kan sollicitatiemateriaal (waaronder cv's en antwoorden op screeningsvragen) van Werkzoekenden en de recentheid van hun activiteiten op JobMatch gebruiken om te bepalen of de woorden in hun cv en de antwoorden op screeningsvragen overeenkomen met de woorden in een Vacature- of cv-zoekopdracht en vice versa. U accepteert dit en u machtigt JobMatch om relevante cv's en screeningsvragen te onderscheiden van niet-relevante cv's en screeningsvragen en deze aan u te presenteren als relevante of niet-relevante opties. JobMatch kan deze informatie ook gebruiken om de Website of andere JobMatch-producten of -diensten te verbeteren (waaronder het tonen of anderszins beschikbaar maken van mogelijk relevante Vacatureplaatsingen en cv's voor Werkzoekenden en Werkgevers).

4. Salaris, sollicitaties of andere informatie van JobMatch

JobMatch kan sommige informatie en inhoud uitsluitend voor informatieve doeleinden verstrekken aan gebruikers. JobMatch kan Werkzoekenden bijvoorbeeld voorzien van gegevens over geschatte salarissen voor een bepaalde Vacatureplaatsing of u voorzien van gegevens over het aantal reacties op uw Vacature. Alle dergelijke gegevens die zijn verstrekt

door JobMatch, zijn schattingen, zijn uitsluitend bedoeld ter informatie en kunnen worden gewijzigd, en de nauwkeurigheid ervan kan variëren. Met betrekking tot informatie over schattingen moet u, als u deelneemt aan het JobMatch Advertentieprogramma, zich ervan bewust zijn dat dit geen informatie is die u koopt van JobMatch en dat er per sollicitatie niets in rekening wordt gebracht. JobMatch kan ook salarisschattingen geven op andere Websitepagina's dan Vacatureplaatsingen. Houd er rekening mee dat alle salarissen schattingen zijn die zijn gebaseerd op meerdere gegevens verstrekt aan JobMatch door externe partijen, inclusief van gelieerde ondernemingen van JobMatch. Deze cijfers worden enkel voor een algemene vergelijking aan JobMatch-gebruikers verstrekt. Het minimumloon kan verschillen per rechtsgebied en u moet contact opnemen met de Werkgever voor het daadwerkelijke salaris. JobMatch verstrekt mogelijk ook gegevens over weergaven met betrekking tot uw vacature. Deze cijfers worden uitsluitend ter informatie verstrekt, zijn op elk moment onderhevig aan veranderingen en JobMatch garandeert de nauwkeurigheid ervan niet. JobMatch behoudt zich het recht voor om de meetmethode voor die cijfers op elk moment te veranderen.

5. Screeningstools

JobMatch kan screeningstools beschikbaar stellen aan u voor gebruik tijdens het sollicitatieproces, waaronder screeningsvragen, telefonische screeningshulpmiddelen en assessments. JobMatch verleent u een licentie om deze hulpmiddelen naar eigen inzicht te gebruiken. Als u gebruikmaakt van een screeningsproduct dat door JobMatch aan u beschikbaar is gesteld, stelt u dat u heeft besloten om deze hulpmiddelen te gebruiken als deel van uw sollicitatieproces en de inhoudelijke vragen die worden gesteld of zijn gekozen, uitsluitend door u zijn bepaald en niet worden gesteld door JobMatch. U bent de enige partij die bepaalt met welke antwoorden een kandidaat zich kwalificeert. U bent de enige verantwoordelijke voor het gebruik van de screeningstool, inclusief de resultaten met een 'ongelijkwaardige impact'. **U gaat er ook mee akkoord dat u verantwoordelijk bent voor het bieden van alternatieve screeningsmethoden, indien vereist voortvloeiend uit de wet.**

JobMatch kan Werkgevers de mogelijkheid bieden om een functie voor hun account, genaamd Werkgeverassistent, te activeren. Als Werkgeverassistent wordt geactiveerd, geeft de Werkgever JobMatch de instructie om namens de Werkgever een bericht naar de Werkzoekende te sturen met de melding dat de Werkgever niet verdergaat met de sollicitatie. Als u wilt voorkomen dat een afwijzing wordt verstuurd, moet u uw interesse in de sollicitatie op JobMatch aangeven. Al het directe contact dat u heeft met een Werkzoekende, en dus niet via een tool van JobMatch (door bijvoorbeeld een Werkzoekende rechtstreeks te bellen of e-mailen in plaats van via een doorstuurfunctie van JobMatch), is niet zichtbaar voor JobMatch en voorkomt niet dat er een afwijzing wordt verzonden via Werkgeverassistent. Als u Werkgeverassistent activeert, moet u via een tool van JobMatch communiceren met een Werkzoekende om te voorkomen dat er een afwijzing wordt verzonden via Werkgeverassistent. Als u Werkgeverassistent activeert, gaat u ermee akkoord dat u JobMatch opdracht geeft om deze berichten te sturen naar kandidaten waarop u niet reageert binnen het door u gekozen tijdsbestek, en u gaat ermee akkoord JobMatch schadeloos te stellen voor claims die hieruit voortvloeien.

6. Communicatie via JobMatch

U kunt berichten, e-mails of e-mailmeldingen ontvangen die horen bij de activiteit op of het gebruik van de Website, Direct Solliciteren, JobMatch Chat of een andere communicatiedienst, een ander product of een andere functie die op of via de Website wordt geboden, door u of door een Werkzoekende. In alle gevallen worden dergelijke berichten of meldingen uitsluitend aangeboden als voorkomendheid en u moet hier niet op vertrouwen.

Als u bijvoorbeeld een sollicitatiegesprek wilt voeren met een werkzoekende, is het uw verantwoordelijkheid om contact op te nemen met de Werkzoekende om te controleren of deze op de hoogte is van het sollicitatiegesprek. Vertrouw niet op meldingen via JobMatch. JobMatch kan uw e-mailadres gebruiken om een alias-e-mailadres te maken voor uw communicatie, in plaats van dat uw daadwerkelijke e-mailadres zichtbaar is voor de Werkzoekende.

Mocht u ervoor kiezen om een e-mail te sturen vanaf een externe e-mailclient, dan kan de persoon met wie u communiceert mogelijk uw e-mailadres zien, in plaats van de alias. JobMatch wijst hierbij alle garanties met betrekking tot de overdracht of opslag van dergelijke meldingen van de hand en garandeert de levering of ontvangst hiervan niet, inclusief de datum of het tijdstip waarop ze zijn verstuurd. Indien berichten naar een gesloten account worden verstuurd, worden deze berichten niet afgeleverd.

Als u een Vacature rechtstreeks op JobMatch plaatst, worden sollicitaties alleen naar uw JobMatch-dashboard verstuurd. Andere meldingen die u ontvangt, worden enkel uit voorkomendheid aangeboden. U ontvangt bijvoorbeeld mogelijk geen e-mailmeldingen voor sollicitaties als een Werkzoekende de screeningsvragen niet juist heeft beantwoord. Deze sollicitaties worden wel naar uw JobMatch-dashboard gestuurd. JobMatch behoudt zich het recht voor om, naar eigen inzicht, JobMatch in te schakelen voor bepaalde werkgevers of vacatureplaatsingen, en om werkzoekenden ervan op de hoogte te stellen dat JobMatch andere communicatiemogelijkheden beschikbaar zijn voor een bepaalde vacature of werkgever. Als u JobMatch gebruikt, kunt u uw berichten openen of bekijken door naar uw JobMatch berichtendashboard te gaan. Als u JobMatch niet wilt gebruiken, kunt u dit uitschakelen in uw JobMatch dashboard. JobMatch kan, naar eigen inzicht, JobMatch te allen tijde en zonder voorafgaande kennisgeving uitschakelen voor elke werkgever of werkzoekende.

7. Virtuele communicatie

JobMatch kan u de optie bieden om virtuele en externe communicaties met Werkzoekenden te beheren binnen JobMatch-producten, inclusief maar niet beperkt tot JobMatch Sollicitatiegesprek, JobMatch Platform, telefonische sollicitatiegesprekken, virtuele vergaderingen en videogesprekken ('Virtuele sollicitatiegesprekken'). Diensten zijn bijvoorbeeld toegang bieden tot planning, videovergaderingen, webvergaderingen, vergaderruimtes en andere samenwerkingsdiensten die worden geleverd door externe telecommunicatieproviders. U begrijpt dat JobMatch geen telecommunicatieprovider is. JobMatch wijst alle garanties af met betrekking tot de overdracht van virtuele communicatie. JobMatch geeft geen garanties voor (1) de beschikbaarheid van dergelijke diensten wanneer u ze probeert te starten (2) de kwaliteit van dergelijke diensten of (3) de datums of tijden die u heeft afgesproken met Werkzoekenden voor uw Virtuele

sollicitatiegesprek. Verder verifieert JobMatch niet de identiteiten of kwalificaties van Werkzoekenden met wie u Virtuele sollicitatiegesprekken plant.

U BEGRIJPT EN GAAT ERMEE AKKOORD DAT ER GEEN BESCHERMING IS VOOR ENIGE INFORMATIE DIE U DEELT OF GEGEVENS DIE U OVERDRAAGT TIJDENS UW DEELNAME AAN VIRTUELE SOLLICITATIEGESPREKKEN, INCLUSIEF MAAR NIET BEPERKT TOT AUDIO-/VISUEEL MATERIAAL, GESPREKSVRAGEN EN -ANTWOORDEN OF UW FOTO OF VERTEGENWOORDIGING. U ERKENT EN GAAT ERMEE AKKOORD DAT JOBMATCH NIET VERANTWOORDELIJK IS VOOR HET BEVEILIGEN OF BESCHERMEN VAN GEGEVENS OF INFORMATIE DIE U DEELT OF OVERDRAAGT TIJDENS UW GEBRUIK VAN VIRTUELE SOLLICITATIEGESPREKKEN. JOBMATCH AANVAARDT GEEN AANSPRAKELIJKHEID VOOR MISBRUIK VAN GEGEVENS DIE U DEELT OF OVERDRAAGT VIA HET GEBRUIK VAN VIRTUELE SOLLICITATIEGESPREKKEN.

U BEGRIJPT EN GAAT ERMEE AKKOORD DAT U VIRTUELE SOLLICITATIEGESPREKKEN OPENT EN GEBRUIKT NAAR EIGEN GOEDDUNKEN EN OP EIGEN RISICO EN DAT JOBMATCH ALLE AANSPRAKELIJKHEID DIE VOORTVLOEIT UIT UW GEBRUIK VAN VIRTUELE SOLLICITATIEGESPREKKEN, AFWIJST.

Op uw verzoek kan JobMatch uitnodigingen sturen naar extra vertegenwoordigers binnen uw bedrijf om deel te nemen aan virtuele sollicitatiegesprekken. U begrijpt en gaat ermee akkoord dat JobMatch dergelijke uitnodigingen namens u stuurt naar de e-mailadressen die u verstrekt voor deze vertegenwoordigers, maar dat JobMatch niet verantwoordelijk is voor onjuistheden in de contactgegevens die u verstrekt. Verder is JobMatch niet verantwoordelijk, en bent u als enige verantwoordelijk, voor het gedrag of de acties van uw vertegenwoordigers. U verklaart dat u de bevoegdheid heeft om uw extra vertegenwoordigers te binden aan de voorwaarden van JobMatch, en door uitnodigingen naar uw vertegenwoordigers te sturen, bindt u ze aan de voorwaarden van JobMatch.

U begrijpt dat JobMatch u alleen de optie biedt om te communiceren met werkzoekenden via diensten die mogelijk worden geboden door externe providers. JobMatch is geen partij bij uw Virtuele sollicitatiegesprekken en is geen deelnemer aan afspraken die u maakt met Werkzoekenden. JobMatch heeft geen toegang tot video-inhoud die u uitvoert met behulp van externe providers, legt deze niet vast, slaat deze niet op en analyseert deze inhoud niet. U gaat ermee akkoord dat u virtuele sollicitatiegesprekken niet vastlegt, opslaat of analyseert zonder expliciete toestemming van werkzoekenden. U doet dit alleen in overeenstemming met toepasselijke wetgevingen. U bent verantwoordelijk voor alle aanvragen voor alternatieve sollicitatiemethoden van Werkzoekenden.

8. Bedrijfspagina's

Wanneer u een Vacature rechtstreeks op JobMatch plaatst of een verzoek indient voor een landingspagina op JobMatch, zoals JobMatch Next, kan JobMatch automatisch een Bedrijfspagina voor u genereren. U begrijpt dat JobMatch openbaar beschikbare informatie over uw bedrijf mag weergeven op de Bedrijfspagina, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. U machtigt JobMatch om die Bedrijfspagina namens u en voor u te claimen. De pagina wordt gemarkeerd met de status 'Profiel geclaimd' en u kunt informatie bewerken en toevoegen. Materialen van gebruikers (zoals hieronder gedefinieerd) kunnen op

Bedrijfspagina's worden geplaatst door personen die niet gelieerd zijn aan het Bedrijf dat deze Bedrijfspagina beheert, waaronder maar niet beperkt tot antwoorden op vragen op Bedrijfspagina's. Bovendien kan JobMatch al uw op de Website geplaatste Vacatures op uw Bedrijfspagina vermelden, met inbegrip van maar niet beperkt tot Vacatures die rechtstreeks op JobMatch zijn geplaatst en die zijn geïndexeerd door JobMatch. U gaat ermee akkoord dat u zelf verantwoordelijk bent voor de inhoud die u bewerkt of op een Bedrijfspagina plaatst, ongeacht of deze door of voor u is gemaakt, met inbegrip van maar niet beperkt tot foto's of video's die u plaatst en externe websites die via de inhoud die u op een Bedrijfspagina plaatst, kunnen worden geopend.

JobMatch kan daarnaast JobMatch Bedrijfspagina's Premium aanbieden, met functies die alleen op abonnementsbasis beschikbaar zijn. Hiervoor kunnen kosten in rekening worden gebracht, zoals aangegeven op een inkooporder. JobMatch behoudt zich het recht voor om deze functies te allen tijde naar eigen goeddunken te wijzigen of verwijderen. Daarnaast omvatten deze functies mogelijk analyses of andere cijfers waarvan JobMatch niet garandeert dat deze kloppen en waarvoor u zelf moet bepalen of ze geschikt zijn voor uw beoogde gebruik of doel. U kunt uw deelname aan JobMatch Bedrijfspagina's Premium te allen tijde beëindigen door JobMatch hiervan op de hoogte te stellen. De beëindiging is doorgaans van kracht vanaf het begin van de volgende kalendermaand. Als u heeft vooruitbetaald voor een jaarabonnement, wordt het abonnement direct opgezegd en verstrekt JobMatch een restitutie naar rato voor de niet-gebruikte periode van het abonnement, inclusief eventuele kortingen. Alle maandelijkse abonnementen voor Bedrijfspagina's Premium worden automatisch verlengd totdat u de abonnementen annuleert. Jaarabonnementen moeten jaarlijks worden verlengd. U bent verantwoordelijk voor alle belastingen die van toepassing zijn.

U doet hierbij ook afstand van elk recht op een juryrechtszaak in verband met een actie of rechtszaak die op enigerlei wijze voortvloeit uit of verband houdt met uw gebruik van de Website of deze Algemene voorwaarden indien u zich in de Verenigde Staten bevindt.

9. Vrijwaring van collectieve processen

Door gebruik te maken van de Website en in ruil voor de diensten die worden aangeboden door JobMatch, erkent u dat JobMatch deze alleen kan aanbieden onder de voorwaarden en bepalingen zoals hierin uiteengezet. Als gedeeltelijke vergoeding voor uw gebruik van de Website en deze diensten, gaat u ermee akkoord JobMatch niet te vervolgen als een collectieve eiser of collectieve vertegenwoordiger, zult u zich niet aansluiten als collectieve eiser, of op enigerlei wijze deelnemen als een benadeelde partij in een collectieve rechtszaak tegen JobMatch met betrekking tot uw gebruik van de Website. Indien u niet akkoord gaat met enig onderdeel van deze voorwaarden, kunt u de Website niet meer gebruiken. Niets uit deze paragraaf vormt echter een beperking van uw rechten om een rechtszaak aan te spannen als individuele eiser, inclusief bij de lokale rechtbank, met inachtneming van bovenstaand artikel 11.

C. Algemene voorwaarden voor alle gebruikers

De volgende voorwaarden zijn van toepassing op alle Werkzoekenden, Werkgevers, Publishers en andere gebruikers die de Website bezoeken of gebruiken of anderszins hun aanvaarding van deze Overeenkomst aangeven. Voor dit artikel D van de Algemene voorwaarden van JobMatch worden met alle verwijzingen naar 'u' of 'uw', u, het individu dat of de organisatie die deze Website opent in elke hoedanigheid bedoeld.

1. Externe websites openen

De Website bevat links naar andere internetwebsites die eigendom zijn van en/of worden beheerd door externe leveranciers en andere externe partijen ('Externe websites'). U erkent dat JobMatch niet verantwoordelijk of aansprakelijk is voor dergelijke externe partijen, voor de beschikbaarheid van de Externe websites of voor de materialen die beschikbaar zijn op of via deze websites. U kunt contact opnemen met de websitebeheerder of webmaster over de Externe website als u vragen of opmerkingen heeft over deze links of de materialen die op deze Externe website staan.

Daarnaast kan JobMatch u links verstrekken naar websites van externe partijen die diensten aanbieden die mogelijk van nut zijn voor u. Wij kunnen op elk moment stoppen met het aanbieden van dergelijke websites of diensten van externe partijen. **Indien u ervoor kiest om gebruik te maken van dergelijke websites of diensten van externe partijen, gaat u uitsluitend en op eigen risico een overeenkomst aan met een dergelijke externe partij.** Wanneer u een overeenkomst sluit met dergelijke partijen, deelt u uw gegevens rechtstreeks met hen en worden uw rechten en hun verplichtingen bepaald door hun privacybeleid en algemene voorwaarden. **Wij zijn niet verantwoordelijk voor inhoud of diensten die door deze externe partijen worden aangeboden en wijzen alle aansprakelijkheid van de hand jegens alles wat zich kan voordoen wanneer u gebruikmaakt van services van dergelijke externe partijen. Daarnaast zijn wij niet verantwoordelijk voor betalingen die van u kunnen worden gevraagd door dergelijke externe partijen. U wordt op de website geïnformeerd dat dit websites en diensten zijn van externe partijen en niet van JobMatch.**

JobMatch kan u bijvoorbeeld toegang verstrekken tot een link op JobMatch naar diensten voor achtergrondonderzoek die worden aangeboden en uitgevoerd door een externe partij (allemaal een 'Externe dienst voor achtergrondonderzoek'). Deze dienst kan worden aangeboden door een Werkzoekende toestemming te geven zijn of haar eigen achtergrondonderzoek aan te vragen of een Werkgever toestemming te geven een achtergrondonderzoek uit te voeren voor een Werkzoekende. Als u ervoor kiest om deze link en deze diensten te gebruiken, gaat u rechtstreeks een contract aan met de Externe dienst voor achtergrondonderzoek en maakt JobMatch geen deel uit van dit contract. Wees ervan bewust (en stem ermee in) dat JobMatch de rapporten van de achtergrondonderzoeken die worden geboden door Externe dienst voor achtergrondonderzoek niet kan en niet zal samenstellen, openen, bekijken, analyseren, manipuleren, aanpassen, evalueren of opslaan voor u of andere gebruikers. JobMatch functioneert uitsluitend als een technisch verlengstuk om de overdracht van de achtergrondonderzoeken die een Externe dienst voor achtergrondonderzoek naar u stuurt, mogelijk te maken. Verder stemt u ermee in om JobMatch volledig te vrijwaren en te verdedigen bij claims die voortvloeien uit uw gebruik van de diensten van een Externe dienst voor achtergrondonderzoek of een

achtergrondonderzoek dat door een Externe dienst voor achtergrondonderzoek aan u is geboden.

Pagina's op de Website kunnen ingesloten inhoud en informatie bevatten die is verstrekt door API's van externe partijen en die valt onder extra voorwaarden die worden opgelegd door deze externe partijen. De Website kan bijvoorbeeld functies en materiaal van Google Maps bevatten, die vallen onder de huidige versies van: (1) de [Aanvullende algemene voorwaarden van Google Maps/Google Earth](#); en (2) het [Privacybeleid van Google](#).

Informatie op Bedrijfspagina's omvat openbaar beschikbare informatie en/of informatie die is verstrekt door het respectievelijke bedrijf en/of van externe partijen afkomstig kan zijn. Gegevens over bedrijven in Japan kunnen bijvoorbeeld afkomstig zijn van Toyo Keizai Shinpo Inc.

Houd er rekening mee dat hoewel in deze Overeenkomst de diensten van JobMatch in het algemeen worden beschreven, diensten kunnen verschillen aan de hand van beschikbaarheid. U moet de Website op uw locatie raadplegen om erachter te komen welke diensten beschikbaar zijn voor u. Hoewel in sommige gedeelten van deze Overeenkomst bijvoorbeeld koppeldiensten worden beschreven, biedt JobMatch geen koppeldiensten in Japan.

2. Onze Website gebruiken

Wanneer u de Website gebruikt, gaat u ermee akkoord dat JobMatch alle activiteiten die u uitvoert op de Website en alle interactie en communicatie die u heeft met, op of via de Website bijhoudt, verwerkt, analyseert en registreert, waaronder, maar niet beperkt tot het bijhouden, verwerken, analyseren en registreren welke gebieden van de Website u bezoekt (waaronder URL's), in welke context u deze bekijkt, welke informatie u invoert, of en waar u klikt, scrollt, de muis plaatst of anderszins interactie heeft of communiceert via de Website, evenals de tijd en duur van elke activiteit. U gaat ermee akkoord dat JobMatch mogelijk externe leveranciers gebruikt voor het maken, opslaan, verwerken, analyseren en registreren van al deze interacties, activiteiten en communicatie die u uitvoert met, op of via de Website. De Website werkt niet zoals JobMatch wil, tenzij JobMatch dergelijke activiteiten uitvoert. Gebruik de Website niet als u niet wilt dat uw acties op deze manier worden verwerkt, geanalyseerd of geregistreerd.

Het gebruik van een geautomatiseerd systeem of geautomatiseerde software door een externe partij of anderszins, om gegevens van de Website te halen (zoals 'screen scraping' of 'crawling'), is verboden. JobMatch behoudt zich het recht voor om maatregelen die het bedrijf nodig acht te nemen, waaronder juridische procedures zonder nadere ingebrekestelling, met betrekking tot enig ongeoorloofd gebruik van de Website. Als u de Website commercieel wilt gebruiken, als u de Website op enige andere wijze dan als Werkzoekende of Werkgever wilt gebruiken, of als u JobMatch-diensten wilt afnemen die gebruikmaken van de Website, heeft u een voorafgaande schriftelijke overeenkomst met JobMatch nodig of moet u de online algemene voorwaarden van JobMatch hebben geaccepteerd. Neem contact met ons op voor meer informatie. Wij behouden ons het recht voor (maar zijn niet verplicht) om op elk moment en om wat voor reden dan ook gebruikers te beëindigen of om gebruikersnamen of URL's terug te vorderen.

3. Materialen van gebruikers

Op sommige delen van de Website, zoals prikborden en forums of pagina's met vacatures, kunnen gebruikers materiaal zoals Vacatureplaatsingen, cv's, informatie, tekst, afbeeldingen, audio, video, berichten en ander materiaal plaatsen (al het materiaal dat een gebruiker verstuurt, plaatst, weergeeft of anderszins beschikbaar stelt op of via de Website, of materialen die een gebruiker verstuurt naar JobMatch, inclusief waarin wordt vermeld dat dergelijke materialen op de Website of een externe website mogen worden geplaatst, inclusief maar niet beperkt tot mobiele apps, worden hierin 'Materialen van gebruikers' genoemd).

Dergelijke functionaliteit is bedoeld om gebruikers te helpen informatie over vacatures en bedrijven te verkrijgen, gebruikers te informeren over vacatures, informatie te bieden over potentiële kandidaten en andere communicatie te vergemakkelijken.

Materialen van gebruikers worden geleverd door externe partijen die vaak anonieme gebruikersnamen gebruiken. Materialen van gebruikers kunnen onjuist, onvolledig, misleidend of bedrieglijk zijn. De Website biedt bijvoorbeeld plek aan bedrijfspagina's waar materialen van gebruikers op kunnen worden geplaatst door personen die niet gelieerd zijn aan het bedrijf dat deze bedrijfspagina beheert, met inbegrip van maar niet beperkt tot antwoorden op vragen op bedrijfspagina's. JobMatch onderschrijft materialen van gebruikers, waaronder meningen, advies, informatie of verklaringen, niet en is hier niet verantwoordelijk voor.

Sommige elementen van JobMatch-pagina's met zoekresultaten kunnen de schijn hebben dat ze zijn geproduceerd door JobMatch, maar zijn in werkelijkheid een reproductie van door gebruikers gegenereerde zoekopdrachten. Vacatures of andere inhoud van gebruikers worden mogelijk opnieuw opgemaakt of bevatten mogelijk tekst zoals 'mogelijk gemaakt door JobMatch'. Dergelijke inhoud behoudt de status van materialen van gebruiker, ondanks de nieuwe opmaak of de toevoeging van 'Mogelijk gemaakt door JobMatch' of vergelijkbare tekst. Door de Website te bezoeken, erkent u dat u materialen kunt tegenkomen (waaronder Materialen van gebruikers) die schadelijk, beledigend, bedreigend, onfatsoenlijk of aanstootgevend kunnen zijn, met inbegrip van maar niet beperkt tot grove taal en ander mogelijk aanstootgevend materiaal, en u erkent dat JobMatch hier niet aansprakelijk voor is.

U mag geen Materialen van gebruikers plaatsen die onwettig, frauduleus, discriminerend, bedreigend, beledigend, smadelijk, lasterlijk, obscene of anderszins verwerpelijk zijn, of die seksuele, etnische, raciale of andere discriminerende laster bevatten of die geen relevante of feitelijke inhoud bevatten.

U mag ook geen Materialen van gebruikers plaatsen die bedrijfseigen informatie, bedrijfsgeheimen, vertrouwelijke informatie, advertenties (anders dan vacatures zoals toegestaan door deze overeenkomst), verzoeken, kettingbrieven, piramidespelen, investeringsmogelijkheden of andere ongevroegde commerciële communicatie bevatten (tenzij dit uitdrukkelijk schriftelijk door ons is toegestaan) of die spammen of flooding stimuleren of veroorzaken.

U mag geen materialen van gebruikers gebruiken die officiële identificatiegegevens (van uzelf of een ander persoon) bevatten, zoals een sofinummer, paspoortnummer, burgerservicenummer, verzekeringsnummer, rijbewijsnummer, immigratienummer of soortgelijk(e) nummer, code of identificatienummer. Het plaatsen van dergelijke informatie kan leiden tot identiteitsdiefstal en andere nadelige gevolgen hebben. JobMatch kan deze identificatiegegevens verwijderen, maar is niet verplicht om dit te doen en aanvaardt geen verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor het plaatsen van identificatiegegevens. JobMatch behoudt zich het recht voor om de weergave van het cv op de website te wijzigen, met inbegrip van maar niet beperkt tot het verbergen van velden, het herschikken van de opmaak en het wijzigen van visuele elementen.

Hoewel JobMatch niet verplicht is om dit te doen, kan JobMatch Materialen van gebruikers controleren en behoudt JobMatch zich het recht voor om materialen van gebruikers of een deel daarvan te verwijderen die, naar eigen goeddunken van JobMatch, de bovenstaande regels schenden, waaronder materialen van gebruikers die geen verband houden met het specifieke gedeelte van de website waarop deze inhoud is geplaatst, of die een advertentie of een ander commercieel bericht vormen (anders dan Vacatures die zijn toegestaan door deze Overeenkomst), of die JobMatch naar eigen goeddunken ongepast acht. JobMatch kan uw gebruik van de Website beperken, waaronder, maar niet beperkt tot uw mogelijkheid om contact te leggen met Werkgevers of Werkzoekenden.

Als u vindt dat materialen van gebruikers deze Overeenkomst of ons beleid schenden, neem dan onmiddellijk contact op met JobMatch zodat wij de mogelijkheid hebben om de verwijdering ervan te overwegen. U erkent en gaat ermee akkoord dat JobMatch geen enkele verplichting heeft om Materialen van gebruikers te hosten of te verwijderen, en de interpretatie van de vraag i) of materialen van gebruikers een beleid van JobMatch schenden, ii) of materialen van gebruikers worden gepubliceerd of teruggetrokken, en iii) of materialen die een partij op JobMatch wil plaatsen, worden uitgesloten, wordt altijd naar eigen goeddunken van JobMatch uitgevoerd.

U gaat ermee akkoord dat JobMatch geen enkele aansprakelijkheid jegens u of iemand anders heeft voortvloeiend uit redactionele beslissingen. U erkent en gaat ermee akkoord dat JobMatch een interactieve computerdienst is en geen verplichting heeft om materialen van gebruikers te screenen, of om materialen van gebruikers (met inbegrip van maar niet beperkt tot Vacatures) op te nemen in de zoekresultaten of andere plaatsingen, en Materialen van gebruikers om elke of juist geen enkele reden kan uitsluiten van publicatie of verwijderen.

JobMatch behoudt zich het recht voor om materialen van gebruikers en andere relevante gegevens en de omstandigheden van de verstrekking ervan te delen met externe partijen in verband met het exploiteren van de Website om zichzelf, zijn gelieerde ondernemingen, zijn partners en zijn bezoekers te beschermen, en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of verzoeken van de overheid.

Dit betekent bijvoorbeeld dat JobMatch kan meewerken aan dagvaardingen, huiszoekingsbevelen, verzoeken van rechtshandavingsinstanties en gerechtelijke bevelen om het elektronische adres en de identiteit van een gebruiker, of andere correct verzochte informatie, te verstrekken. Wanneer u vertrouwelijk of anderszins iets (zoals anonieme

bedrijfsreviews of een vertrouwelijke vacature) plaatst op JobMatch, kan uw identiteit op wettelijk verzoek, inclusief maar niet beperkt tot, verzoeken van de overheid of justitie worden achterhaald.

Zonder beperking van de algemeenheid van het voorgaande behoudt JobMatch zich het recht voor (maar is niet verplicht) om een Vacatureplaatsing te verwijderen die direct of indirect Werkzoekenden discrimineert. Directe discriminatie betekent bijvoorbeeld dat een Vacature specifiek duidelijk maakt dat alleen Werkzoekenden worden gevraagd die aan bepaalde criteria voldoen, waarbij anderen worden uitgesloten, bijvoorbeeld vanwege hun geslacht, ras, leeftijd of beperking. Indirecte discriminatie betekent bijvoorbeeld dat een Vacature impliciet bepaalde Werkzoekenden uitsluit, aangezien zij met geen mogelijkheid aan de functie-eisen van een Vacature kunnen voldoen. U begrijpt en gaat ermee akkoord dat het uw verantwoordelijkheid is om u te onthouden van het plaatsen van Vacatures die direct of indirect Werkzoekenden discrimineren of anderszins de van toepassing zijnde wetgeving schenden.

4. Wettelijke aansprakelijkheid

Geen enkele leverancier of gebruiker van een interactieve computerdienst wordt aansprakelijk gesteld op grond van:

(A) een actie die vrijwillig en te goeder trouw is genomen om beperkingen op te leggen voor de toegang tot of beschikbaarheid van materiaal dat de aanbieder of gebruiker obsceen, onzedelijk, wellustig, smerig, overdreven gewelddadig, intimiderend of anderszins verwerpelijk acht, ongeacht of dergelijk materiaal grondwettelijk is beschermd; of

(B) een actie die wordt ondernomen om de technische middelen mogelijk te maken of beschikbaar te stellen aan aanbieders van informatie-inhoud of anderen om toegang tot materiaal dat in paragraaf (1) wordt beschreven, te beperken.

5. Regels voor het gebruik van onze Website

U stemt ermee in om de website niet te bezoeken (of trachten te bezoeken) op enige andere wijze dan middels de wijze verstrekt door JobMatch, tenzij u specifiek hiervoor toestemming heeft gekregen in een andere schriftelijke overeenkomst met JobMatch. U gaat ermee akkoord dat u niet deelneemt aan activiteiten die de website (of de servers en netwerken die aan de website zijn verbonden) verstoren of onderbreken. Tenzij u specifieke toestemming heeft gekregen middels een aparte, schriftelijke overeenkomst met JobMatch, garandeert u dat u de website niet zult 'crawlen', 'scrapen', reproduceren, dupliceren, kopiëren, verkopen, ruilen of doorverkopen voor welk doeleinde dan ook. Het gebruiken of opgeven van valse, verzonden of fictieve namen of contactgegevens in verband met de Website is een reden voor onmiddellijke beëindiging van uw JobMatch-account en mogelijkheid om de website te gebruiken. U stemt ermee in dat u als enige verantwoordelijk bent (en dat JobMatch geen verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid jegens u of een externe partij heeft) voor schendingen van uw verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst en voor eventuele gevolgen (met inbegrip van verlies of schade geleden door JobMatch) van een dergelijke schending.

U stemt ermee in dat u geen schadelijke code naar JobMatch zult sturen of uploaden naar of via de website (als Materialen van gebruikers of anderszins) of de website zult misbruiken voor uw eigen commerciële gewin. 'Schadelijke code' verwijst naar elke software (soms aangeduid met 'virussen', 'wormen', 'Trojaanse paarden', 'tijdbommen', 'tijdsloten', 'drop dead devices', 'vallen', 'toegangscodes', 'cancelbots' of 'trap door devices') die: (a) is ontwikkeld om gegevens, opslagmedia, programma's, systemen, apparatuur of communicatie te beschadigen, te verstoren, uit te schakelen, aan te tasten, te onderscheppen, te onteigenen of anderszins op enige wijze te belemmeren op basis van een gebeurtenis, met inbegrip van maar niet beperkt tot (i) het aantal kopieën overschrijden, (ii) het aantal gebruikers overschrijden, (iii) het verstrijken van een bepaalde tijd, (iv) de vervroeging van een bepaalde datum of andere waarde, of (v) gebruik van een functie; of (b) een onbevoegd persoon in staat stelt om een dergelijk resultaat te bewerkstelligen; of (c) een onbevoegd persoon in staat stelt om de gegevens van iemand anders te openen zonder de kennis en toestemming van de betreffende persoon. Zonder beperking van het voorgaande en uitsluitend bij wijze van voorbeeld mogen gebruikers het volgende niet doen:

- Ongevraagde commerciële e-mail ('spam') genereren of beschikbaar stellen. Dergelijke activiteiten omvatten, maar zijn niet beperkt tot:
 - het imiteren van of zich voordoen als een ander persoon, het imiteren van zijn of haar e-mailadres, of valse accounts maken met het doel om spam te sturen;
 - data mining van de Website of materialen, diensten of eigendommen verstrekt door JobMatch;
 - berichten naar gebruikers sturen die hebben aangegeven dat er geen contact met hen opgenomen dient te worden;
 - de contactgegevens van een persoon verkopen, uitwisselen of verspreiden aan externe partijen zonder dat de persoon van een dergelijke vrijgave op de hoogte is en hier blijvende toestemming voor heeft gegeven; en
 - het gebruik van contactpersonen van JobMatch CV in strijd met het beleid van JobMatch, zoals bepaald door JobMatch, met inbegrip van wat bijvoorbeeld is aangeduid met lage responsratio's van dergelijke gecontacteerde personen.
- Sturen, uploaden of verspreiden van onwettige, lasterlijke, kwetsende, beledigende, frauduleuze, schendende, obscene of anderszins verwerpelijke inhoud, of een aanbod om dit te doen. JobMatch kan de verzending van dergelijke materialen blokkeren.
- Virussen, wormen, defecten, Trojaanse paarden, beschadigde bestanden, hoaxen of andere schadelijke code of items van een destructief of misleidend karakter opzettelijk verspreiden.
- Piramidespelen of vergelijkbare programma's uitvoeren of doorsturen.
- Inhoud sturen die schadelijk is voor minderjarigen.
- Zich voordoen als een ander persoon (door middel van een e-mailadres of anderszins) of op andere wijze uzelf of de bron van een e-mail anders voordoen.
- Het intellectuele eigendom van iemand anders of andere merkgebonden of vertrouwelijke informatie sturen zonder de toestemming van een dergelijke eigenaar of licentiegever. Gebruikers die herhaaldelijk intellectueel eigendom van anderen plaatsen, worden geblokkeerd door JobMatch.

- De wettelijke rechten (zoals de privacy- en publiciteitsrechten) van anderen schenden.
- Illegale activiteiten bevorderen of aanmoedigen.
- Het genot van de Website voor andere gebruikers van JobMatch verhinderen.
- Meerdere gebruikersaccounts maken in verband met een schending van de Overeenkomst of gebruikersaccounts maken op automatische wijze of onder valse of frauduleuze voorwendselen.
- Een JobMatch-account verkopen, verhandelen, wederverkopen of op andere wijze benutten voor een ongeoorloofd(e) commercieel doel of overdracht.
- Een deel van de Website wijzigen, aanpassen of vertalen, of hier reverse-engineering op toepassen.
- Een auteursrecht, handelsmerk of andere eigendomsrechten verwijderen die/dat zich in of op de Website van toepassing is.
- Een deel van de webpagina's die deel uitmaken van de Website, opnieuw formatteren of inkaderen zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van JobMatch.
- Contact opnemen met andere gebruikers van JobMatch over multi-level marketing-programma's (MLM), banen die betaling vereisen om te beginnen of onderwerpen die JobMatch schadelijk acht voor de gebruikers.
- Meerdere JobMatch-accounts maken zonder toestemming.
- Meerdere JobMatch-accounts maken onder uw bedrijfsnaam om een hogere zichtbaarheid te krijgen in het gratis plaatsingssysteem.
- Beperkingen of schorsingen van de functionaliteit omzeilen.
- Valse informatie verstrekken.
- De database van JobMatch CV scrapen.
- Materialen van JobMatch scrapen of anderszins repliceren voor concurrerende doeleinden.
- Advertentieblokkering of vergelijkbare software gebruiken in verband met uw gebruik van de Website, indien en alleen voor zover dat dergelijke software het weergeven van Vacatures beperkt of voorkomt.

JobMatch behoudt zich het recht voor om Materialen van gebruikers te gebruiken (inclusief de inhoud van berichten of materiaal dat via of naar de Website of JobMatch is verzonden) om potentieel illegale of onrechtmatige activiteiten, of andere activiteiten die schadelijk zijn voor andere gebruikers, te voorkomen. JobMatch behoudt zich het recht voor om gebruik te maken van een verscheidenheid aan methoden om abnormale activiteiten en Materialen van gebruikers te detecteren en aan te pakken om misbruik zoals spam en fraude te voorkomen. Deze detectiemethoden zijn echter niet perfect en valse meldingen kunnen voorkomen. Als u de Website gebruikt, stemt u ermee in dat JobMatch de bovenstaande regels afdwingt of probeert spam, fraude of andere afwijkende activiteiten te voorkomen. Dergelijke maatregelen kunnen leiden tot een tijdelijke of permanente opschorting of beëindiging van uw account, van uw toegang tot de doorstuurfunctie voor de berichten van JobMatch, of van uw gebruik van andere functies van de Website, met of zonder kennisgeving. JobMatch is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dergelijke opschortingen of beëindigingen, inclusief de consequenties daarvan.

We behouden ons het recht voor om berichten niet te leveren, waaronder, maar niet beperkt tot sollicitaties waarvan JobMatch vermoedt dat deze kwaadaardig of spam zijn voor fraudebestrijding of voor eventuele andere redenen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot berichten die een bijlage bevatten met de extensie .ade, .adp, .bat, .chm, .cmd, .com, .cpl, .exe, .hta, .ins, .isp, .jar, .jse, .lib, .so, .dll, .lnk, .mde, .msc, .msp, .mst, .pif, .scr, .sct, .shb, .sys, .vb, .vbe, .vbs, .vxd, .wsc, .wsf, .wsh of .zip, of alle andere bijlagen die scripts, macro's of andere code bevatten. JobMatch heeft daarnaast het recht om te onderzoeken of u zich bezighoudt met fraude, spam verstuurt naar JobMatch of zijn gebruikers, of anderszins frauduleuze activiteiten begaat op JobMatch op welke wijze dan ook, met inbegrip van maar niet beperkt tot het onderzoeken van uw functionaliteit door het aanmaken van profielen en namen die van JobMatch zijn. JobMatch behoudt zich het recht voor om informatie die is verzameld via dergelijke onderzoeken, door te sturen naar de politie of een andere externe partij als JobMatch er oprecht van overtuigd is dat u de Website gebruikt op een wijze die inbreuk maakt op deze voorwaarden.

U mag de Website niet gebruiken, of anderszins diensten of geld uitwisselen met JobMatch, als u op een van de volgende lijsten staat die worden beheerd door de Verenigde Staten: (a) Bureau of Industry and Security, U.S. Department of Commerce, Denied Persons List; (b) Bureau of Industry and Security, U.S. Department of Commerce, Unverified List; (c) Defense Trade Controls –List of Debarred Parties; (d) Specially Designated Nationals, Terrorists, Narcotics Traffickers, Blocked Persons and Vessels List; en (e) Bureau of Industry and Security, Department of Commerce, The Entity List. Als u op een dergelijke lijst staat, kan JobMatch deze Overeenkomst en uw licentie voor het gebruik van de Website beëindigen zonder enige verplichtingen jegens u.

6. Registreren bij en contact opnemen met JobMatch

Voor sommige gedeelten van de website, waaronder gedeelten waarop u een JobMatch-account kunt aanmaken, dient u zich te registreren of een e-mailadres te verstrekken. Als u zich registreert, gaat u ermee akkoord om (a) correcte, accurate, actuele en volledige informatie over uzelf te verstrekken zoals gevraagd via ons registratieformulier (met inbegrip van uw e-mailadres), en (b) verantwoordelijk te zijn voor de vertrouwelijkheid en het gebruik van uw gebruikersnaam en wachtwoord, en om uw gebruik van of toegang tot de website niet over te dragen of door te verkopen aan een externe partij.

Houd er rekening mee dat alle personen met wie u uw gebruikersnaam en wachtwoord heeft gedeeld en die in staat zijn om verificatievragen over uw JobMatch-account te beantwoorden, toegang kunnen krijgen tot informatie met betrekking tot uw JobMatch-account. U wordt geadviseerd om belangrijke gegevens te beschermen en om geen vertrouwelijke informatie te uploaden naar de Website.

Wij behouden ons het recht voor om op elk moment (maar hebben hiertoe geen verplichting) gebruikers te beëindigen of om gebruikersnamen of URL's terug te vorderen. **JobMatch raadt u aan om tweestapsverificatie te gebruiken voor uw account. Als u tweestapsverificatie niet inschakelt voor uw account, gaat u verder op eigen risico.**

U gaat ermee akkoord dat JobMatch, als onderdeel van de diensten aan u, met u kan communiceren, of een gesprek met u kan starten namens externe partijen, via uw

JobMatch-account of andere middelen, zoals e-mail, telefoon (inclusief mobiele telefoon), of post, inclusief met behulp van contactgegevens die u aan JobMatch kunt verstrekken of die JobMatch anderszins van externe bronnen kan verkrijgen. Door JobMatch een mobiel telefoonnummer te verstrekken, bevestigt u dat u de primaire gebruiker en abonnee bent van het ingevoerde telefoonnummer en stemt u er uitdrukkelijk mee in om communicatie te ontvangen via een dergelijk mobiel nummer. Wanneer u JobMatch een mobiel nummer en toestemming voor het ontvangen van communicatie verstrekt, is dergelijke communicatie inherent aan de diensten waarvoor u zich heeft aangemeld. U.

7. Afwijzingen van garanties

JobMatch wijst alle verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid van de hand voor de juistheid, inhoud, volledigheid, wettigheid, betrouwbaarheid, bruikbaarheid of beschikbaarheid van gegevens of materialen die worden weergegeven in of waarnaar wordt gelinkt in de zoekresultaten van JobMatch (inclusief Vacatureplaatsingen) of die anderszins beschikbaar zijn gemaakt op de Website door JobMatch of externe partijen (inclusief Materialen van gebruikers), ongeacht of ervoor is betaald of dat ze gratis worden gebruikt.

JobMatch wijst alle verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid van de hand voor de juistheid, inhoud, volledigheid of betrouwbaarheid van de informatie die door JobMatch uitsluitend ter informatie wordt verstrekt.

U erkent dat u JobMatch niet betaalt voor de bovengenoemde informatie. JobMatch wijst alle verantwoordelijkheid van de hand voor het wissen, niet opslaan, verkeerd afleveren of niet tijdig verstrekken van informatie, e-mails, bijlagen of materiaal (inclusief Materialen van gebruikers). JobMatch garandeert niet dat de website altijd foutloos, veilig of beveiligd is. JobMatch wijst ook alle aansprakelijkheid van de hand voor schade die voortvloeit uit het downloaden van of de toegang tot informatie of materiaal op de website of op andere sites of diensten op internet die via de website toegankelijk zijn. JobMatch is in geen enkel geval aansprakelijk jegens u of externe partijen op grond van uw gebruik, misbruik of afhankelijkheid van de Website.

Daarnaast is JobMatch in geen geval aansprakelijk jegens u of externe partijen op grond van uw gebruik, misbruik of afhankelijkheid van een externe website of dienst waarnaar u wordt verwezen vanaf de Website van JobMatch.

Verder wijst JobMatch alle aansprakelijkheid van de hand voor technische storingen van de website, met inbegrip van, maar niet beperkt, tot een storing van een telefoonnetwerk of -dienst, computersystemen, servers of providers, computerapparatuur of mobiele telefoons of software, een storing bij de aflevering van e-mails (inclusief bijlagen), het aanmelden bij accounts of andere diensten die door JobMatch worden aangeboden, als gevolg van technische problemen of overbelasting van het internet of een externe website (inclusief maar niet beperkt tot Applicant Tracking Systems (ATS'en)) of een combinatie daarvan.

Hieronder valt onder meer schade aan de computer, het mobiele apparaat of andere hardware of software van u of iemand anders, in verband met of als gevolg van het gebruik of downloaden van Inhoud in verband met de website of Diensten. In geen geval is JobMatch verantwoordelijk voor enig verlies of schade aan inhoud of persoonlijk letsel of

overlijden als gevolg van het gebruik van de Website, Diensten, Materialen van gebruikers, of applicaties, websites, software of inhoud van derden die op of via de Website zijn geplaatst of zijn overgedragen aan gebruikers, of interacties tussen gebruikers van de Website of Diensten, hetzij online of offline.